

## МБОУ «Цоци-Юртовская СШ 2»

### Анкетирование

**Цель анкетирования:** выявление запросов, обучающихся и педагогов для формирования запросов от потенциальных наставляемых и выявление компетенций наставника для поиска соответствующих этим запросам наставников.

#### 1. Анкетирование для выявления запросов молодых специалистов по форме «учитель-учитель»

2. Заполнение анкет: наставников и молодых педагогов, входящих в программу наставничества. В анкетировании приняли участие: 6

По результатам проведенного анализа были сделаны следующие выводы:

Показатели ожидания	Молодые педагоги(в %)	Наставники (в %)
эффективность программы наставничества	100%	100%
ожидаемый уровень комфорта в программе наставничества	90%	100%
полезность программы профессиональной и должностной адаптации	100%	100%
качество организационных мероприятий	80%	90%
качество передачи и хорошее овладение теоретическими знаниями	95%	100%
качество передачи и хорошее овладение практическими навыками	85%	100%
качество программы профессиональной адаптации	90%	100%
важность поддержки наставника	100%	100%
включенность в педагогический процесс	95%	100%
удовлетворенность от совместной работы	100%	100%

#### 3. Были получены ответы от наставляемых:

на открытый вопрос «Что Вы ожидаете от программы и своей роли?»:

- передачу практических навыков и части теоретических знаний для работы в техникуме, ликвидация профессиональных дефицитов – 85%;
- профессионального роста, участие в конкурсах, обладание опытом и знаниями – 95%;
- поддержка наставника, помощь и подсказка – 90%;
- результат – 90%;
- полное сотрудничество – 100%;
- появление новых идей, которые можно реализовать – 80 %;
- коммуникабельность, активность и доступность – 90 %.

на открытый вопрос «Что особенно ценно для Вас в программе?»:

- быть уверенным, что меня поддержат- 85%;
- эффективные практики, материал, знание, опыт – 100%;
- быстрое включение в курс дела – 90%;
- развитие– 100%;
- результат – 100%;
- наставник – 80%.

4. **От наставников были получены ответы:**

на открытый вопрос **«Что Вы ожидаете от программы и своей роли?»:**

- результат, успешная адаптация молодого педагога –90 %;
- приобретение опыта наставничества, доверительное отношение –100 %
- сотрудничество с сообществом – 90%;
- различные формы взаимодействия – 95%;
- чтобы молодой педагог понял, что это его дело – 90%;
- реализации программы в соответствии с задачами – 95%;
- раскрыть смысл наставничества – 100%;
- новые методы и приемы в работе – 80%.

на открытый вопрос **«Что особенно ценно для Вас в программе?»:**

- партнерские отношения, взаимообмен опытом, энергией– 100%;
- взаимодействие с молодым педагогом – 100%;
- понимание своей роли – 100%;
- методическая грамотность молодого педагога – 80%;
- новые подходы – 80%;
- развитие творческой активности – 85%;
- затрудняюсь ответить – 0%.